

# 關於選舉與契約的事實

**問：**SEIU 的幹部說如果我們投票換工會，我們將會要從頭開始談判，並且可能失去我們目前契約中所有保障的薪資與福利。這是真的嗎？

**答：**不！這些說法純粹是嚇唬人的伎倆。事實是：在我們投票加入 NUHW 之後，聯邦勞動法規定雇主必須維持現有契約中所訂的薪資，福利，及其他工作條件。在這些工作條件維持現狀的情況下，我們會與雇主談在契約中有哪些部分可以改進。

**問：**這些規定明定在聯邦勞動法中嗎？

**答：**是的。國家勞工關係委員會及美國最高法院明定如果在雇員選擇工會代表後，雇主擅自更改工作條件是違法的。這樣的行為違反國家勞工關係法第八章A5及這些案例所裁定的結果：NLRB v. Katz, 369 U.S. 736, 743 (1962); Consolidated Printers, Inc., 305 NLRB 1061, 1067 (1992).

**問：**為什麼SEIU的幹部要採取嚇唬我們的伎倆？

**答：**想想看，SEIU的幹部除了施計嚇唬會員之外沒有其他對策。SEIU UHW-W現在是由非來自加州的受託人所管理，他們完全沒有跟我們的雇主談判的經驗。一些他們所談的契約甚至比他們所接管的工會所談的契約還糟。這樣的經驗可靠嗎？許多會員想加入NUHW，一個由可信任的領袖所領導的工會，有多年經驗證明我們可贏得領先其他醫療同業的契約的工會。