

SEIU: El chofer se durmió. (¡de nuevo!)

Oakland Tribune
30 de junio, 2009

SEIU acepta concesiones en
contrato con Oakland
(¡reducción del 10%!) ZZZZZ

Los Angeles Times
1° de julio, 2009

Schwarzenegger ordena tercer día de
descanso; propone nuevos recortes
(¡reducción del 14%!) ZZZZZ



SEIU dice que tiene la fuerza para proteger sueldos y beneficios. *¿Deveras?*

Eso fué lo que dijeron en Fresno.

El 1 de Julio, el Condado de Fresno redujo los sueldos de los trabajadores de cuidado en casa (IHSS) de \$10.25 a \$9.50/hora. SEIU hubiera podido prevenir esta reducción se estuviera prestando atención a la representación de sus miembros.

Eso fué lo que dijeron en San Francisco.

Los trabajadores en el hospital de convelescencia Laguna Honda ahora se enfrentan con una reducción de salario de \$6/hora - \$13,000 al año - porque SEIU no respondió a tres propuestas del municipio para negociar sobre una reclasificación de trabajo.

¿Puedes aguantar una reducción del 10% o del 14% a tu sueldo mientras siguen durmiendo los oficiales de SEIU?

NUHW es la solución.

Más de 100,000 miembros de SEIU han hecho petición para afiliarse con el Sindicato Nacional de Trabajadores de Salud (NUHW). NUHW lucha por mejores sueldos y beneficios y no vende a los miembros con los patrones y los politicos. Los líderes de NUHW tienen una historia de derrotar a las demandas de reducciones, y de lograr los mejores contratos en todo el país para los trabajadores de salud. Y porque NUHW no tiene que mandar el 25% de las cuotas sindicales a los burócratas en Washington como SEIU, las cuotas de NUHW son 25% más bajas.



Cuotas más bajas. Estandartes más altos. Líderes elegidos que conocemos y en quienes confiamos. Más información: www.NUHW.org.



2009-07-08.mc