

# La Realidad Sobre Elecciones y Contratos

**P:** *Los organizadores de SEIU dicen que si votamos para cambiar de unión, tendremos que empezar a negociar nuestros contratos desde el principio y que podemos perder los salarios y beneficios garantizados en el contrato actual. ¿Es cierto?*

**R:** **NO.** Ésta es simplemente una táctica para asustarnos. Éstos son los hechos: Después de que votemos por NUHW, la ley federal laboral obliga a que la compañía mantenga los salarios, beneficios y otras condiciones de empleo que existen en nuestro contrato actual. Con los términos y condiciones que establece ese contrato, nos sentaremos a negociar por las mejoras que queremos en nuestro próximo contrato.

**P:** *¿Están estos requisitos establecidos en la ley federal laboral?*

**R:** **Si.** La Mesa Directiva Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) y la Suprema Corte de Justicia establecen que es ilegal que una compañía cambie unilateralmente los términos y condiciones de trabajo después de haber escogido a una unión que nos represente. Tales acciones violarían la Sección 8(a)(5) del Acta Nacional de Relaciones Laborales. *NLRB v. Katz*, 369 U.S 736, 743 (1962); *Consolidated Printers, Inc.*, 305 NLRB 1061, 1067 (1992).

**P:** *¿Por qué los organizadores de SEIU usan tácticas intimidatorias?*

**R:** Pensemos. Los organizadores de SEIU tienen poco en que apoyarse aparte de tácticas intimidatorias. La unión SEIU UHW-W es dirigido por líderes nombrados quienes ni siquiera son de California además de que no tienen absolutamente ninguna experiencia en negociaciones con nuestras compañías. Los pocos contratos que ellos han negociado son excesivamente inferiores a los contratos negociados por la unión antigua. ¿Qué clase de record es éste? Aún más, prácticamente todo el personal de la unión antigua han renunciado a sus posiciones porque quieren ser parte de NUHW- una unión de líderes leales que tienen décadas de experiencia y una trayectoria comprobada de haber logrado contratos ventajosos para los trabajadores de la industria de la salud.