

How bad is SEIU's benefits takeaway committee?

PARTNERSHIP HEALTH CARE BENEFITS COMMITTEE

KP and the Coalition Unions agree to explore opportunities and strategies to control cost escalation while preserving quality health care benefits for our employees, retirees, and their families.

Within two weeks after the effective date of the National Agreement the Executive Director of the Coalition and the Kaiser Permanente Senior Vice President for Labor Relations will appoint a Partnership Health Care Benefits Committee ("Committee") to examine current and future costs of health care benefits for active and retired KP employees, as well as specific options regarding cost containment, benefit design and products.

The Coalition and KP shall appoint a committee of individuals with significant knowledge, experience and expertise in medical benefit cost and design. Additional participants may be engaged in relevant areas to provide support and analysis needed to perform their work. The work of the Committee shall be a top priority for labor and management, and the parties commit to devoting sufficient resources to assure the success of this work.

The Committee shall be responsible for researching, developing, and proposing specific and concrete options to control KP's overall health care benefit costs, liabilities and net retiree medical contribution costs. The scope of the Committee's recommendations shall be Program-Wide. The recommendations must contain concrete options and plans that deliver cost-control results. They also must contain a detailed plan for advocacy to, and education of, our KP and Coalition constituencies regarding the consensus recommendations.

C:\Documents and Settings\g374738\Desktop\CHRISTINES FILES\2Partnershiphealthcarebenefitscommittee52610.doc

3/25/10

5/2

The committee's only purpose is to cut what Kaiser pays for health benefits for workers and retirees.

At other facilities where SEIU has agreed to takeaways, workers now pay up to \$4,000 a year for their health insurance.

The takeaway committee isn't made up of Kaiser workers—just "experts" on changing our benefits to cut costs. SEIU can agree to the takeaways without letting us vote, just like they did with our pension.

The committee is required to recommend takeaway proposals.

SEIU has agreed they will try to convince us to accept the takeaways.

This section was added after members learned about the takeaways committee—it's supposed to reassure us that the takeaways "are not intended" to be imposed until after September 2012.

What it should say is that the recommendations "will not" be implemented. Why doesn't it?

The Committee will complete and present its written recommendations to the Executive Director of the Coalition and the Kaiser Permanente Senior Vice President for Labor Relations before May 31, 2011, who will be responsible for obtaining approval from the KPPG and the Union Steering Committee.

KP and the Coalition agree that consensus recommendations from the Committee are not intended for implementation during the duration of this agreement.

Protect our healthcare by signing the petition to join NUHW!

¿Qué tan mal es el comité de concesiones de beneficios de SEIU?

EL COMITÉ DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA ASOCIACION

KP y la Coalición de Uniones acordaron explorar oportunidades y estrategias para controlar los aumentos de costos mientras que preservan la alta calidad de los beneficios de cuidado médico para nuestros trabajadores, jubilados y sus familias.

Dentro de dos semanas después del día de la fecha de vigencia del Acuerdo Nacional, el Director Ejecutivo de la Coalición y el Vicepresidente de Relaciones Laborales de Kaiser Permanente nombraran a un Comité de Beneficios de Salud de la Asociación ("comité") para examinar los costos presentes y del futuro de beneficios médicos para trabajadores activos y jubilados de KP, al igual que opciones específicas en relación a contener los costos, diseño de beneficio y productos.

La Coalición y KP nombraran un comité de individuos con conocimiento significativo, experiencia y destreza en costos y diseño de beneficios médicos. Participantes adicionales podrán ser contratados en áreas relevantes para proveer apoyo y análisis necesitado para realizar el trabajo. El trabajo del Comité será una alta prioridad para la labor y la administración, y los partidarios se comprometen a dedicar los recursos suficientes para asegurar el éxito de este trabajo.

El Comité será responsable por la investigación y desarrollo, y proponer opciones específicas y concretas para controlar el costo general de KP en término a costos generales de cuidado médico, deudas, y contribuciones a costos netos en servicios médicos para los jubilados. El alcance de las recomendaciones del Comité será para todo el Programa. Las recomendaciones deberán de contener opciones concretas y planes que entregan resultados

en el control de costos. También deberán de contener un plan detallado de abogacía para, y la educación de, nuestra Coalición de constituyentes y KP en torno al consenso de las recomendaciones.

C:\Documents and Settings\g374738\Desktop\CHRISTINES FILES\2Partnershiphealthcarebenefitscommittee52610.doc

Cae
3/25/10

572

El único propósito del comité es para recortar lo que Kaiser paga por los beneficios médicos para trabajadores y jubilados.

En otras instalaciones donde SEIU ha acordado a concesiones, los trabajadores ahora pagan hasta \$4,000 al año por sus seguro medico.

El comité de concesiones no está compuesto de trabajadores de Kaiser-solo "expertos" en como cambiar nuestros beneficios para reducir costos. SEIU puede acordar a las concesiones sin dejarnos votar, así como lo hicieron con nuestra pensión.

El comité es requerido que recomiende propuestas que terminan en concesiones.

SEIU ha acordado que trataran de convencernos para que aceptemos las concesiones.

Esta sección fue añadida después de que los miembros se dieron cuenta acerca del comité de concesiones—supuestamente para tranquilizarnos que las concesiones "no son intencionadas" para ser impuestas hasta después de Septiembre 2012.

Lo que debe de decir es que las recomendaciones "no serán" implementadas. ¿Por qué no lo dice?

¡Protege nuestro cuidado médico mediante tu firma en la petición para unirnos a NUHW!

El Comité completara y presentara sus recomendaciones por escrito al Director Ejecutivo de la Coalición y al Vice Presidente para Relaciones Laborales de Kaiser Permanente antes del 31 de mayo, 2011, quienes serán responsables por obtener la aprobación del KPPG y la Directiva del Comité de la Unión.

KP y la Coalición acuerdan que las recomendaciones con consenso del Comité no son intencionadas para la implementación durante la duración de este acuerdo.