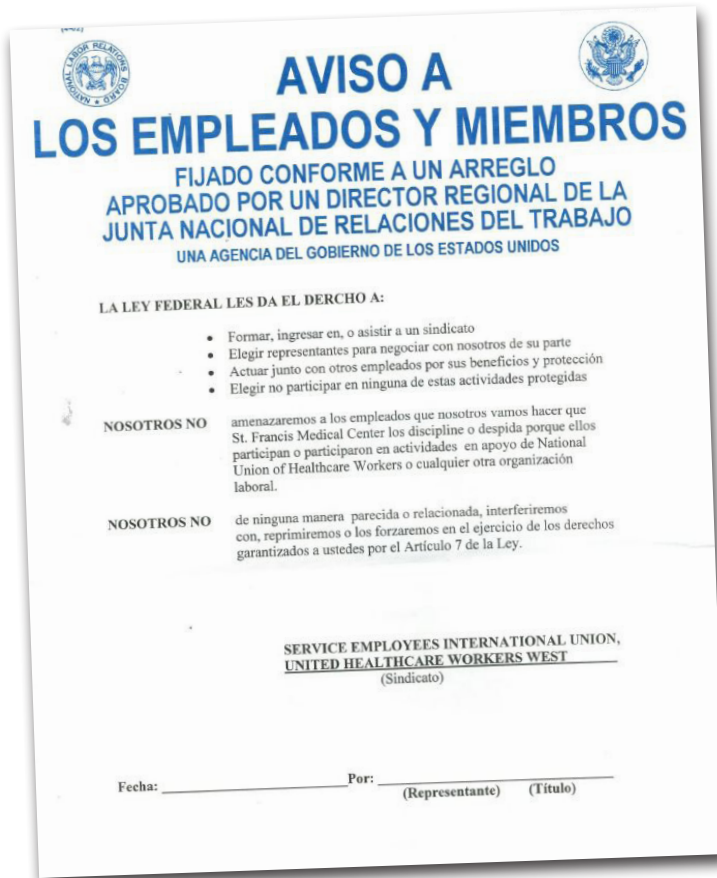


# SEIU-UHW Admite Que Sus Amenazas Contra Trabajadores Son Ilegales

Apoyadores de NUHW Ganan Demanda Laboral,  
SEIU-UHW Firma Acuerdo



## ¿Qué significa este acuerdo?

SEIU-UHW no puede interferir con nuestros derechos a organizar con NUHW. En llegar a un acuerdo sobre este cargo, SEIU-UHW admitió:

- Que ha amenazado a trabajadores diciendo que utilizarán al patrón para hacer represalias contra sus propios miembros
- Que estas amenazas son ilegales
- Que SEIU-UHW “no amenazará mas a los empleados que SEIU-UHW pedirá que St. Francis Medical Center les despida porque toman parte en actividades apoyando a NUHW o cualquier otra unión.”

Cualquier violación de estos derechos es una Práctica Laboral Injusta (ULP por sus signas en inglés). Si un miembro del personal de SEIU-UHW o un apoyador viola esta ley anote el evento y póngase en contacto con su Comité Organizador de NUHW y / o el organizador NUHW.



**“No queremos ser parte de una unión que nos amenaza con utilizar a los jefes para impedir que estemos en desacuerdo con ellos. ¿Qué pasaría si no estamos de acuerdo sobre un aumento de las cuotas u otro contrato débil -- nos amenazarán SEIU-UHW con despedirnos del trabajo?”**

**Ahora el gobierno federal ha dejado claro que las tácticas de SEIU-UHW son ilegales y tenemos el derecho a organizar con NUHW. Es hora para dejar atrás SEIU-UHW y sus amenazas.”**

***Maria Henriquez, SFMC, EVS***