

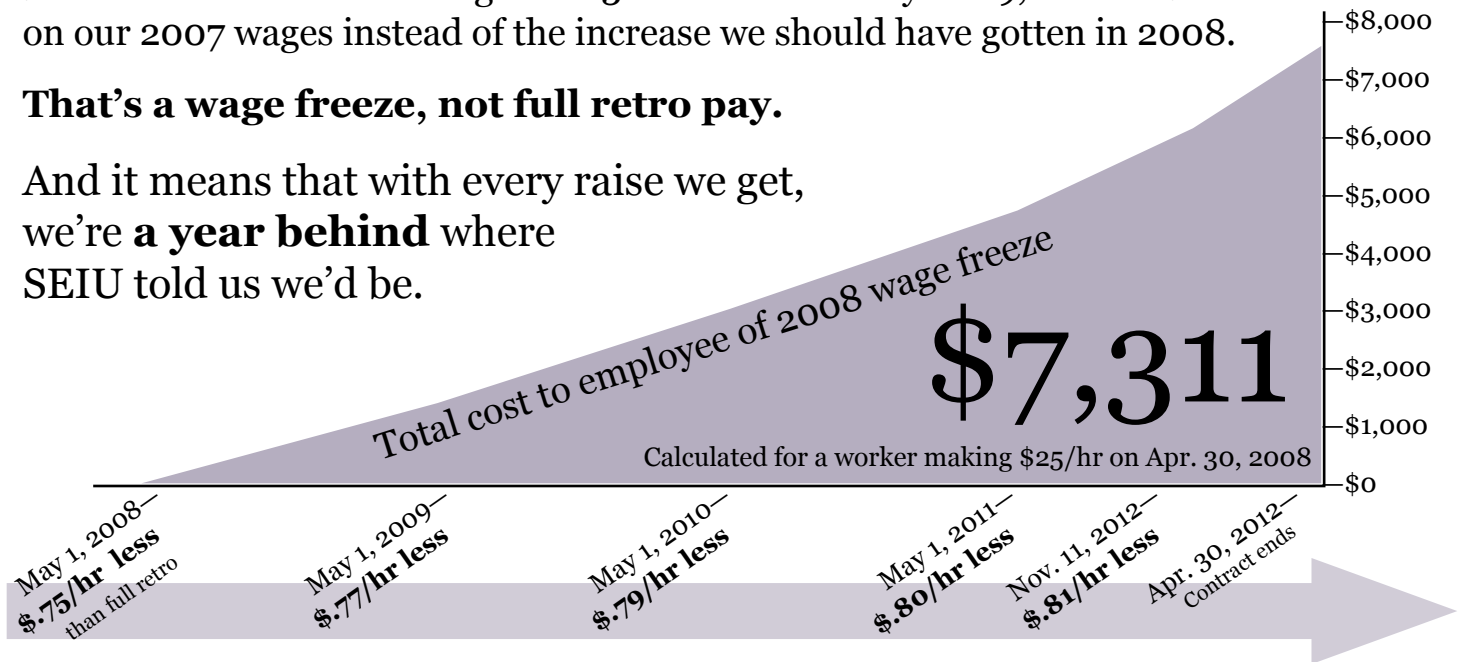
# Retro pay or giveaway?

SEIU "bonus" means \$10.5 million for the boss, wage freeze for us

Instead of full retro with a raise in May 2008, SEIU let the boss give us a bonus instead. So when we got our 3% increase in May 2009, it was based on our 2007 wages instead of the increase we should have gotten in 2008.

**That's a wage freeze, not full retro pay.**

And it means that with every raise we get, we're **a year behind** where SEIU told us we'd be.



For a worker making \$25 an hour, that's a loss of \$7,311 over four years, compared with a "bonus" of just \$785 after taxes. Over all five hospitals, SEIU's 2008 wage freeze saved Daughters of Charity \$10.5 million.

**That's not retro pay—it's a giveaway.**

Before SEIU took over, the experienced negotiators who are now with NUHW helped us win some of the best contracts in the healthcare field, and **we always won full retro pay**. NUHW's negotiators stood with our elected bargaining team as we fought together for months to win a good contract.

SEIU threw away all our hard work and agreed to a wage freeze, plus takeaways on job security, health insurance, scheduling, and more.

“With SEIU,  
we're moving  
backward for the  
first time ever.



**I'm voting NUHW  
because we need an honest  
union that works for us,  
not for the boss.”**

—Ami Fanaika, LVN, Seton



**Vote NUHW for Unity, Democracy,  
and Integrity in our union.**

Visit [NUHW.org](http://NUHW.org) or call (866) 968-NUHW

# ¿Pago retro o Regalo?

El “bonus” de SEIU significa \$10.5 millones para el jefe, y congelación de salarios para nosotros

En lugar de pago retroactivo completo con un aumento en mayo del 2008, SEIU dejó al empleador que nos diera un “bonus”. Cuando nos dieron el aumento de 3% en mayo del 2009, se basó en los salarios del 2007 en vez del aumento que teníamos que haber recibido en el 2008.

**Eso es congelación de salarios, no pago retroactivo completo.**

Quiere decir que cada aumento que recibimos, estamos **un año atrasados** de lo que nos dijo SEIU.



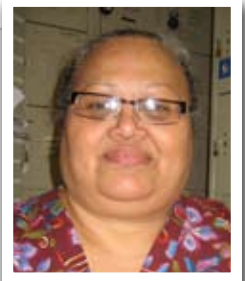
Para un empleado ganando \$25 la hora, es una pérdida de \$7,311 en cuatro años, en comparación con el “bonus” de solo \$785 después de impuestos. Por los cinco hospitales, el congelamiento de salario, de SEIU del 2008, le ahorra \$10.5 millones a Daughter of Charity.

**Eso no es pago retro—es un regalo.**

Antes de que SEIU tomara control los negociadores con experiencia, que ahora están con NUHW, nos ayudaron a ganar uno de los mejores contratos de la industria de salud, y **siempre ganamos pago retroactivo completo**. Negociadores de NUHW, juntos con nuestro comité negociador, lucharon por meses.

SEIU se hizo a perder nuestro trabajo tan duro y estaban conformes con los salarios congelados, menos seguridad de empleo, menos seguro médico, problemas con los horarios y más.

“Con SEIU vamos hacia atrás por la primera vez.



**Yo votaré NUHW porque necesitamos una unión honesta que funciona para nosotros, no para el empleador.”**

—Ami Fanaika, LVN, Seton



**Vote por NUHW para Unidad, Democracia, e Integridad en Nuestra Unión.**

Visita [NUHW.org](http://NUHW.org) o marque (866) 968-NUHW